

## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GRUPY WOODECO

---

### PREambuła

Zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem w Woodeco sp. z o.o. oraz w spółkach zależnych (dalej jako „Grupa Woodeco”) obejmuje aspekty ekonomiczne, prawne oraz czynniki środowiskowe, ekologiczne i społeczne. W celu zapewnienia właściwego postępowania w całej organizacji, Grupa Woodeco przyjęła wewnętrzne regulacje dotyczące różnych obszarów działalności, a nasi pracownicy przechodzą regularne szkolenia w tym zakresie. Dążymy do ciągłej optymalizacji naszych procesów i naszych produktów pod kątem zrównoważonego rozwoju.

Oczekujemy również odpowiedniego zachowania od naszych dostawców i innych partnerów biznesowych (zwanym dalej łącznie „Partnerami Biznesowymi”). Nasi Partnerzy Biznesowi muszą zatem zapewnić zgodność z niniejszym Kodeksem Postępowania, również w odniesieniu do własnych pracowników, dostawców i partnerów biznesowych. Odpowiednie regulacje należy zatem uwzględnić w ich własnych umowach. Naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania może stanowić przyczynę zakończenia przez Grupę Woodeco relacji handlowej z Partnerem Biznesowym.

---

### ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązani są prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi. W przypadku prowadzenia działalności poza granicami Polski Partner Biznesowy obowiązany jest przestrzegać przepisów prawa obowiązujących w danym kraju.

---

### CZYNNIKI SPOŁECZNE

**Poszanowanie praw człowieka** – Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązani są prowadzić działalność z poszanowaniem praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym oraz powstrzymać się od wszelkich form naruszania tych praw.

**Zakaz pracy przymusowej** - Nasi Partnerzy Biznesowi nie będą wykorzystywać ani przyczyniać się do wykorzystywania jakiegokolwiek pracy niewolniczej i przymusowej. Zasada dobrowolności zatrudnienia będzie respektowana i przestrzegana.

**Zakaz pracy dzieci** - Nasi Partnerzy Biznesowi nie wykorzystują pracy dzieci. Oznacza to w szczególności obowiązek zatrudniania jedynie tych osób, które mogą udowodnić wymagany prawem minimalny wiek. Ponadto oznacza to zakaz zatrudniania do prac wysokiego ryzyka osób, które nie mogą udowodnić minimalnego wieku 18 lat.

**Równe szanse dla pracowników** - Nasi Partnerzy Biznesowi promują równe szanse dostępu do szkoleń i rozwoju umiejętności oraz równe traktowanie pracowników, w szczególności bez względu na ich kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, religię, bezwyznaniowość, płeć lub wiek.

**Czas pracy, wynagrodzenie i dodatkowe świadczenia dla pracowników** - Nasi Partnerzy Biznesowi uznają prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych, przystępowania do istniejących związków zawodowych i angażowania się w negocjacje zbiorowe. Członkowie związków zawodowych nie są ani faworyzowani, ani dyskryminowani. Przestrzegane są obowiązujące przepisy dotyczące czasu pracy, wynagrodzeń i innych świadczeń, a pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie niezależnie od miejsca świadczenia pracy na rzecz Partnera Biznesowego. Respektowane są postanowienia dyrektywy work-life balance aby zapewnić pracownikom równowagę pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.

**Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników** - Nasi Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewniają bezpieczne warunki pracy oraz zapewniają w tym zakresie regularne szkolenia.

---

### CZYNNIKI ŚRODOWISKOWE

**Poszanowanie środowiska, gospodarowanie wodą i ściekami** - Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, oszczędnego korzystania z zasobów i ciągłego ulepszania

# WOODECO

ochrony środowiska. Dokładają starań i minimalizują zużycie wody w procesie produkcji i efektywnie zarządzają zasobami wodnymi, dbają o odpowiednie oczyszczanie ścieków przed ich odprowadzeniem do środowiska.

**Gospodarowanie substancjami chemicznymi** – W ramach prowadzonej działalności nasi Partnerzy Biznesowi efektywnie wykorzystują substancje chemiczne, identyfikują i zarządzają ryzykiem związanym z wykorzystaniem niebezpiecznych substancji chemicznych biorąc pod uwagę zdrowie pracowników i społeczności lokalnych oraz wpływ na środowisko naturalne. W odpowiedni sposób stosują, przechowują substancje chemiczne oraz unieszkodliwiają odpady produkcyjne.

**Zarządzanie emisjami do powietrza** – W ramach prowadzonej działalności Nasi Partnerzy Biznesowi zarządzają emisjami do atmosfery zgodnie z wymogami wynikającymi z przepisów prawa. Dbają o bezpieczeństwo pracowników oraz społeczności lokalnych przed negatywnym oddziaływaniem tych emisji.

**Ochrona klimatu** - Nasi Partnerzy Biznesowi podejmują działania w celu ochrony klimatu, na przykład poprzez zwiększenie efektywności energetycznej lub pozyskiwanie energii ze źródeł odnawialnych.

---

## UCZCIWE PRAKTYKI BIZNESOWE

**Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu** - Nasi Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować żadnych form korupcji. Nie będą bezpośrednio ani pośrednio uczestniczyć w takich działaniach i nie będą oferować, przyznawać ani obiecywać korzyści urzędnikom publicznym ani osobom z sektora prywatnego, ani też przyjmować takich korzyści, w celu wywarcia niedozwolonego wpływu na prowadzoną działalność, w tym na osiągnięcie nieuczciwej przewagi.

**Uczciwa konkurencja, prawa antymonopolowe i prawa własności intelektualnej** - Nasi Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi ochrony konkurencji i postępują w sposób uczciwy. Nie będą angażować się w niedozwolone działania zakłócające konkurencję, w tym w ustalanie cen, podział rynku lub klientów. Nasi Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać praw własności intelektualnej innych osób.

**Unikanie konfliktów interesów** - Nasi Partnerzy Biznesowi i w ramach prowadzonej działalności unikają powstania sytuacji konfliktu interesów. Jeśli Partner Biznesowy zidentyfikuje potencjalny konflikt interesów, dotyczący relacji biznesowej z Grupą Woodeco, podejmie niezbędne działania zaradcze oraz niezwłocznie poinformuje Grupę Woodeco o zaistniałej sytuacji.

**Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu** - Nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegają odpowiednich przepisów prawa w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu nie są wspierane ani bezpośrednio, ani pośrednio.

**Ochrona danych osobowych** - Nasi Partnerzy Biznesowi szanują prywatność wszystkich osób, traktują dane osobowe w sposób poufny i przetwarzają je w odpowiedzialny i zgodny z prawem sposób.

**Kontrola eksportu i cła** - Nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegają odpowiednich przepisów dotyczących kontroli eksportu i ceł oraz list sankcyjnych.

**Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców** - Nasi Partnerzy Biznesowi podejmują odpowiednie starania w celu uniknięcia wykorzystywania w swoich produktach surowców pochodzących z regionów dotkniętych konfliktami, których pozyskiwanie mogłoby się przyczynić do łamania praw człowieka, korupcji, finansowania grup zbrojnych lub do zaistnienia innych podobnych negatywnych skutków.

**System zgłaszania nieprawidłowości** - Zgłoszenia naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania lub innych nieprawidłowości związanych ze współpracą z Grupą Woodeco, można dokonać za pośrednictwem naszego internetowego systemu zgłaszania nieprawidłowości dostępnego na stronie internetowej [www.woodeco.eu](http://www.woodeco.eu) lub pocztą elektroniczną na adres [compliance@woodeco.eu](mailto:compliance@woodeco.eu).

**Łańcuch dostaw** - Nasi Partnerzy Biznesowi dołożą wszelkich starań, aby zapewnić, że ich partnerzy biznesowi przestrzegają podstawowych zasad Kodeksu Postępowania.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**Naruszenia** – Partner Biznesowy obowiązany jest do ujawniania i niezwłocznego informowania Grupy Woodeco o wszelkich przypadkach naruszenia Kodeksu Postępowania przez Partnera Biznesowego, jego pracowników lub przez jego partnerów biznesowych.

**Działania kontrolne** – w celu kontroli przestrzegania Kodeksu Postępowania, w szczególności w przypadku powzięcia uzasadnionych wątpliwości co do właściwego przestrzegania Kodeksu Postępowania przez Partnera Biznesowego, Grupa Woodeco zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia na własny koszt audytu u Partnera Biznesowego lub do zwrócenia się do Partnera Biznesowego z prośbą o przekazanie informacji dotyczących przestrzegania Kodeksu Postępowania. Ewentualny audyt przeprowadzony zostanie na zasadach uzgodnionych z Partnerem Biznesowym, a w szczególności z zachowaniem pełnej poufności.

**Konsekwencje naruszeń** - Naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania przez naszych Partnerów Biznesowych stanowi naruszenie zasad współpracy z Grupą Woodeco. Jeśli po wystąpieniu naruszenia Grupa Woodeco nie zostanie poinformowana w rozsądnym terminie o planowanych działaniach naprawczych i nie zostaną one odpowiednio wdrożone, Grupa Woodeco zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy handlowej z Partnerem Biznesowym.

Podpisując niniejszy dokument, Partner Biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania zasad, wartości i wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania.

---

Nazwa firmy

---

Miejsce, data

---

Podpis

*Prosimy o odesłanie podpisanej kopii niniejszego Kodeksu Postępowania do osoby w Woodeco odpowiedzialnej za kontakty z Państwem.*